

การบริหารจัดการที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานในโรงงาน อุตสาหกรรมในจังหวัดตรัง

เสาวลักษณ์ กิ่งยอด

บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ของพนักงานระดับปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดตรัง 2) เพื่อศึกษาการบริหารจัดการที่มีความสัมพันธ์ต่อแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดตรัง โดยการวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative) ซึ่งประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือ คนที่ปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดตรัง ได้คำนวณจากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 400 คน ในระดับความเชื่อมั่นที่ร้อยละ 95 ด้วยสถิติ t-Test, ANOVA และ สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Correlation)

ผลการศึกษาพบว่า ส่วนใหญ่พนักงานเป็นเพศชาย มีอายุอยู่ในช่วง 26-35 ปี รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 13,000-18,000 บาท อายุในการปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม อยู่ในช่วง 5-6 ปี และมีสถานภาพโสด พนักงานที่มีเพศแตกต่างกัน จะมีความคิดเห็นการบริหารจัดการต่อแรงจูงใจที่แตกต่างกัน แต่พนักงานที่มี อายุ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน อายุในการปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม และสถานภาพ ที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นการบริหารจัดการต่อแรงจูงใจที่ไม่แตกต่างกัน

การบริหารจัดการโดยรวมมีความสัมพันธ์ต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง มีด้านการจัดการประสานงานมีค่า r มากที่สุด และด้านการวางแผน ด้านการจัดการองค์การ ด้านการจัดการสั่งการ และด้านการจัดการควบคุม ทั้งหมดนี้ก็มี ความสัมพันธ์ต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานอยู่ในระดับสูง

การบริหารจัดการ เป็นการนำเสนอกรอบความคิดในการบริหารจัดการการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ตลอดจนได้ผลผลิตที่มีประสิทธิผลไปพร้อมกันด้วย เพื่อกระทำอย่างใดอย่างหนึ่ง ให้สำเร็จตามความต้องการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์การ ความสามารถ และความอ่อนไหว ในความรู้สึกของผู้บริหาร จะช่วยให้พนักงานมีความร่วมมือนำไปสู่ผลผลิตที่สูง และจะต้องบริหารทั้งระบบไม่เพียงแต่มนุษย์สัมพันธ์เท่านั้น

คำสำคัญ : การบริหารจัดการ / แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน / พนักงาน โรงงานอุตสาหกรรม