

บทความ

ปัจจัยการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานเพื่อพฤติกรรมในการทำงานของ
พนักงานโรงงานน้ำตาลมิตรผล จำกัด (อำนาจเจริญ)

นายอัฐพงษ์ ทูมาสิงห์

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

การที่มีความปลอดภัยในการทำงานที่ดีของพนักงานไม่ใช่เป็นการยืนยันว่าความปลอดภัยของกระบวนการผลิต หรือการจัดการจะดีเช่นกัน การที่มีวัฒนธรรมและทัศนคติความปลอดภัยที่ดี การมีความปลอดภัยในกระบวนการผลิตที่ดีนั้นจะต้องเข้าใจความเป็นอันตรายในโรงงาน เช่นการทำงานที่เกี่ยวข้องกับสารเคมีที่ใช้ในกระบวนการผลิต ต้องเข้าใจความเป็นอันตรายเฉพาะของการผลิต การเก็บรักษา การขนส่งการบรรจุ หรือกระบวนการอื่นๆที่ใช้อยู่ในโรงงานเรา ต้องเข้าใจบทบาทหน้าที่ของเราในการทำงานให้ปลอดภัยรวมทั้งวิเคราะห์ความเป็นอันตรายของโรงงาน การจัดการการเปลี่ยนแปลง การขยายตัวของภาคอุตสาหกรรมที่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง อุตสาหกรรมมีการพัฒนากระบวนการผลิตอย่างรวดเร็ว ทำให้เกิดผลดีทางเศรษฐกิจคือมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมของชาติเพิ่มขึ้น และให้มีการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมากยิ่งขึ้น ทำให้ผู้คนเข้าไปประกอบอาชีพในโรงงานอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นส่วนผลักดันให้ความเจริญก้าวหน้าแก่ประเทศชาติ ยังเป็นผลโดยตรงต่อการเพิ่มโอกาสการได้รับอันตรายและสิ่งคุกคามสุขภาพ การบาดเจ็บ การพิการหรือการสูญเสียชีวิตของผู้ใช้แรงงานและความเสียหายของทรัพย์สินอันเนื่องมาจากการเกิดอุบัติเหตุในโรงงานอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ การประสบอันตรายอันเนื่องมาจากการทำงานที่ได้เพิ่มสูงขึ้น นอกจากสาเหตุการขยายตัวของอุตสาหกรรมแล้วยังมีอีกประการหนึ่งเกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจในการใช้เครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ ในการทำงานของพนักงานและที่สำคัญคือเกิดจากการผิดพลาดของระบบการจัดการและพฤติกรรมของมนุษย์ในการปฏิบัติงานที่ไม่ปลอดภัย โดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรมน้ำตาลจากอ้อยของไทย มีมาตั้งแต่สมัยสุโขทัย โดยมีแหล่งผลิตน้ำตาลอยู่ที่กรุงสุโขทัย พิษณุโลก และกำแพงเพชร น้ำตาลที่ผลิตได้เป็นน้ำตาลทรายแดง (Muscorado) หรือน้ำตาลของพื้นเมือง สำหรับผู้นำกรรมวิธี ประเทศไทยได้มีการการผลิตน้ำตาลทรายแดงมาเผยแพร่ โดยชาวจีนที่เข้ามาติดต่อหรือตั้งหลักแหล่ง ในประเทศไทย ส่วนการส่งเสริมการปลูกอ้อยและผลิตน้ำตาลเป็นอุตสาหกรรมเพื่อการค้า อุตสาหกรรมน้ำตาลทรายมีจุดเริ่มต้น

จากภาคเกษตรกรรม คือ ไร่ อ้อย จากนั้นจึงเข้าสู่กระบวนการผลิตน้ำตาลในโรงงานอุตสาหกรรม จนกระทั่งได้ผลิตภัณฑ์เป็นน้ำตาลทราย เพื่อบริโภค ในประเทศ และส่งออก นอกจากการบริโภคและการส่งออกน้ำตาลทรายแล้ว อุตสาหกรรมน้ำตาลยังมีส่วนเกี่ยวข้องกับ อุตสาหกรรมขนม อุตสาหกรรม เครื่องดื่มต่างๆ ผลพลอยได้จากการผลิตน้ำตาล ได้แก่ กากน้ำตาล นำไปผลิต เอทานอล เหล้า ผงชูรส ปู๋ย ฯลฯ การใช้

กากอ้อยในการผลิตพลังงานไฟฟ้า ทำเชื้อกระดาษ ปาติเคิลบอร์ด ทำให้เกิดรายได้ เกิดการจ้างงาน ประมาณกันว่าอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย สร้างเงินทุนหมุนเวียน ในระบบเศรษฐกิจไม่ต่ำกว่า 150,000 ล้านบาทผลิตภัณฑ์ที่ได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลทราย การพิจารณาความปลอดภัย และอาชีวอนามัยส่วนใหญ่จะพิจารณาความปลอดภัยทั่วไปตามกฎหมายว่าด้วยโรงงาน ส่วนหม้อน้ำ และระบบไฟฟ้า ควรมีการออกแบบและสร้างให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ปลอดภัย ที่ยอมรับ และมีวิศวกรตรวจสอบและรับรองแบบการตรวจสอบโรงงาน การตรวจสอบความถูกต้องและความพร้อมของโรงงานก่อนที่จะประกอบกิจการ โรงงานหรือประกอบกิจการ โรงงานส่วนขยายเพื่อให้โรงงานมีมาตรฐานรักษาสภาพแวดล้อมที่ดี มีความปลอดภัยไม่สร้างความเดือดร้อนรำคาญและปฏิบัติตามกฎหมายและเอื้ออำนวยให้พนักงานปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน อย่างเคร่งครัด และเต็มความสามารถเพื่อทำการควบคุมถึงพฤติกรรมในการทำงานอย่างปลอดภัยในโรงงานน้ำตาลมิตรผล จำกัด (อำนาจเจริญ) ปัจจุบันองค์กรมีความสนใจและมีความมุ่งมั่นในการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเพื่อให้พนักงานทุกคนของบริษัทมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงสมบูรณ์ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ การไม่มีโรคจากการทำงานและการไม่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน จึงได้มุ่งหวังเพื่อดำเนินการนำระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเข้าร่วมในกระบวนการผลิต เพื่อสร้างจิตสำนึกเรื่องความปลอดภัย เป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงาน ให้เกิดความมั่นใจในการทำงานและได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO 45001:2018) เพื่อสร้างขวัญกำลังใจที่ดีแก่พนักงานที่ได้ร่วมแรงร่วมใจกันทำ ทุกคนมีส่วนร่วมในการทำระบบการจัดการ แต่ยังมีสถิติในการเกิดอุบัติเหตุยังเกิดขึ้นเสมอมา ซึ่งอาจเกิดจากปัจจัยหลายด้านที่ค้นหาไม่พบและปัญหาการปล่อยประละเลยของพนักงาน หัวหน้างาน หรือรวมทั้งผู้บริหารเอง ที่เป็นอันตรายมาจากการปฏิบัติงานที่ไม่ปลอดภัย และจากพฤติกรรมการทำงาน (สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยฯ,ออนไลน์ ,2563)

ความปลอดภัยเกิดขึ้นได้ถ้าไม่ประมาท ประโยคสำคัญนี้สะท้อนถึงความเกี่ยวข้องกันระหว่าง การปฏิบัติงานที่ปลอดภัยและพฤติกรรมของพนักงานและองค์กร บางครั้งโรงงานอุตสาหกรรมอาจยังมี

ความหละหลวมในการให้ความสำคัญตรวจสอบความปลอดภัยในโรงงานทำให้เกิดอุบัติเหตุขึ้นจึงเป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดอุบัติเหตุภายใน โรงงานอยู่บ่อยครั้ง ความเป็นอันตรายก่อให้เกิดผลกระทบที่ไม่เหมือนกัน ความเป็นอันตรายต่อบุคคล เช่น การลื่น การหกล้ม การตกจากที่สูง การถูกของมีคมบาด การใช้เครื่องมืออุปกรณ์ความที่ชำรุดและการเกิดอุบัติเหตุจากรถยนต์ซึ่งโดยทั่วไปจะเกิดอันตรายเฉพาะบุคคล ซึ่งในการเกิดอุบัติเหตุได้ส่งผลกระทบต่อกระบวนการผลิตอาจจะทำให้เกิดอันตรายและผลกระทบอย่างใหญ่หลวง เช่นการรั่วไหลของวัตถุอันตราย ไฟไหม้ การระเบิด การเกิดอุบัติเหตุส่งผลให้พนักงานบาดเจ็บและการเสียชีวิตรวมทั้งความเสียหายต่อระบบเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และธุรกิจได้ การเกิดอุบัติเหตุทำให้เกิดอันตรายต่อคนในบริษัท โรงงาน และชุมชนที่อยู่ใกล้เคียง นั่นคือสิ่งที่ทำให้การบริหารความปลอดภัยในโรงงานเป็นสิ่งสำคัญการบริหารจัดการองค์กร ต้องมีอุปกรณ์ป้องกัน มีการตรวจสอบเครื่องมือในการทำงาน จัดทำนโยบายด้านความปลอดภัย อบรมด้านความปลอดภัย การรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านความปลอดภัย กำหนดกฎระเบียบการทำงาน มีทัศนคติที่มีต่อความปลอดภัยในการทำงาน เกิดแรงจูงใจด้านความปลอดภัย มีความพร้อมทางด้านร่างกายและจิตใจของพนักงาน มีสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยในการทำงาน การประเมินความเสี่ยง การสอบสวนอุบัติเหตุ การจัดการการเปลี่ยนแปลง การตรวจสอบ การทดสอบ การซ่อมบำรุงอุปกรณ์ประสิทธิภาพในการควบคุมและสัญญาณเตือน วิธีการปฏิบัติงานและซ่อมบำรุง การฝึกอบรมรวมทั้งปัจจัยส่วนบุคคลเป็นมาตรการที่สำคัญในการบริหารจัดการการควบคุมความเป็นอันตรายของพนักงานในโรงงาน (สวินทร์ พงษ์เก่า ,2563)

ทั้งนี้ผู้วิจัยมีความประสงค์ที่จะศึกษาปัจจัยการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานเพื่อพฤติกรรมในการทำงานที่ปลอดภัยของพนักงาน โรงงานน้ำตาลมิตรผล จำกัด (อำนาจเจริญ) ซึ่งเป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจอาหารและพลังงาน (น้ำตาล และ ไฟฟ้า) ที่ได้นำเทคโนโลยี เครื่องมือ และอุปกรณ์ที่ทันสมัยเข้ามาใช้ในขบวนการผลิตน้ำตาลถึงแม้ว่าองค์กรจะมีการออกแบบด้านความปลอดภัยเป็นอย่างดี ผู้ปฏิบัติงานได้รับการฝึกอบรมอย่างทั่วถึง มีขั้นตอนปฏิบัติงาน จะปลอดภัยและได้บังคับใช้อย่างต่อเนื่องก็ตาม ซึ่งมีโอกาสเสี่ยงที่จะเกิดอันตรายจากการทำงานได้ถ้าหาก พนักงานปฏิบัติงานด้วยความไม่ปลอดภัย และมีพฤติกรรมที่ไม่ปลอดภัยในการทำงานด้วยแล้วนั้นย่อมส่งผลเสียต่อการผลิตและชื่อเสียงขององค์กรเป็นแน่แท้จึงมีความมุ่งมั่นที่จะทำการศึกษาปัจจัยการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานเพื่อพฤติกรรมในการทำงานที่ปลอดภัยและเป็นแนวทางในการทำงานอย่าง

ปลอดภัยต่อไป และคาดหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการศึกษาในครั้งนี้จะเป็นประโยชน์ต่อ โรงงาน โรงงาน น้ำตาลมิตรผล จำกัด (อำนาจเจริญ) ไม่มากก็น้อย

วัตถุประสงค์ของการศึกษา

1. เพื่อศึกษาปัจจัยการปฏิบัติงานด้านปลอดภัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการทำงานของพนักงาน โรงงาน น้ำตาลมิตรผล จำกัด (อำนาจเจริญ)
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการทำงานที่ปลอดภัย ด้านการใช้เครื่องมือ และอุปกรณ์ป้องกันความรู้ ทักษะคติ แรงจูงใจ สภาพแวดล้อมของพนักงาน โรงงาน น้ำตาลมิตรผล จำกัด (อำนาจเจริญ)

ขอบเขตการวิจัย

การศึกษานี้ผู้ศึกษาวิจัยต้องการศึกษาปัจจัยการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อพฤติกรรมในการทำงานของพนักงาน โรงงาน น้ำตาลมิตรผล จำกัด (อำนาจเจริญ) ได้กำหนดขอบเขตการวิจัยดังนี้

ขอบเขตด้านเนื้อหา

ตัวแปรอิสระ ได้แก่

ประชากรศาสตร์ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน ตำแหน่งงาน

ปัจจัยการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย มีการอบรมด้านความปลอดภัย การรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ทักษะคติที่มีต่อความปลอดภัย แรงจูงใจด้านความปลอดภัย สิ่งแวดล้อมในการปฏิบัติงานของพนักงาน

พฤติกรรมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ได้แก่ ทักษะคติที่มีต่อความปลอดภัย การใช้เครื่องมืออุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคลในการทำงาน

ขอบเขตการศึกษาวิจัยด้านพื้นที่ คือ พนักงาน โรงงาน น้ำตาลมิตรผล จำกัด (อำนาจเจริญ)

ขอบเขตเวลาในการศึกษาวิจัย การศึกษาครั้งนี้อยู่ในช่วงเดือน ตุลาคม – มีนาคม 2564

สมมติฐานการวิจัย

1. ปัจจัยส่วนบุคคลที่แตกต่างกันมีผลต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมในการทำงานที่ต่าง
กัน
2. ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน มีผลต่อปัจจัยการปฏิบัติงานด้านปลอดภัยใน
3. ทักษะคิดในการทำงาน มีผลต่อการปฏิบัติงานด้านปลอดภัย
4. ปัจจัยส่วนบุคคลที่แตกต่างกัน มีผลต่อความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน
5. ปัจจัยส่วนบุคคลที่แตกต่างกัน มีผลต่อทัศนคติในการทำงานที่ต่าง
6. ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน มีผลต่อทัศนคติเรื่องการทำงานให้ปลอดภัย
7. สภาพแวดล้อมในการทำงานส่งผลต่อการปฏิบัติงานของพนักงานในโรงงาน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

การศึกษาครั้งนี้ผู้ศึกษาวิจัยปัจจัยการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน
โรงงานน้ำตาลมิตรผล จำกัด (อำนาจเจริญ) โดยหวังว่าการศึกษานี้จะเป็นประโยชน์ ดังนี้

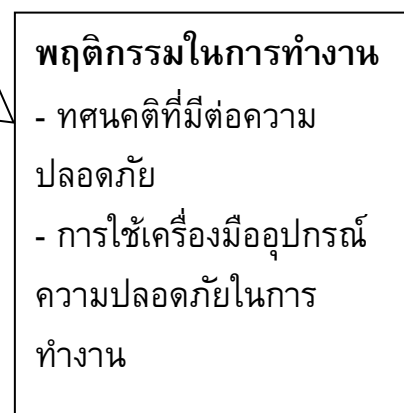
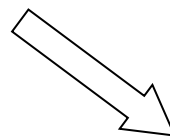
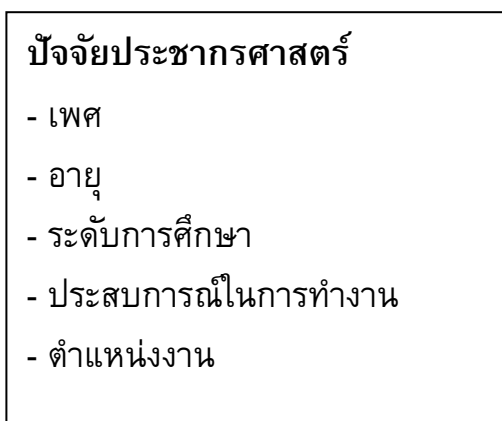
1. ได้ทราบถึงปัจจัยการทำงานของพนักงานในด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน
โรงงานน้ำตาลมิตรผล จำกัด (อำนาจเจริญ)
2. ได้ทราบถึงปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานที่ไม่ปลอดภัยของพนักงาน โรงงานน้ำตาลมิตรผล
จำกัด (อำนาจเจริญ)
3. เพื่อศึกษาและเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานที่ไม่ปลอดภัยของพนักงาน
โรงงานน้ำตาลมิตรผล จำกัด (อำนาจเจริญ)
4. เพื่อศึกษาและเป็นแนวทางการประกอบการตัดสินใจในการดำเนินการลดการเกิดอุบัติเหตุใน
โรงงานที่เกิดจากการปฏิบัติของพนักงานที่ไม่ปลอดภัย

กรอบแนวคิดในการวิจัย

กรอบแนวคิดในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้ศึกษาได้ศึกษาวิจัยจากวรรณกรรมและงานวิจัยต่างๆ เป็นกรอบแนวคิดในการศึกษาวิจัยได้ดังนี้

ตัวแปรอิสระ

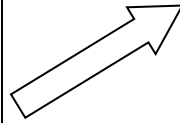
ตัวแปรตาม



(6)

ปัจจัยการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย

- อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล
- ทฤษฎีและแนวคิดเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน
- การอบรมการอบรมด้านความปลอดภัย
- การรับรู้ข้อมูลข่าวสาร
- ทศนคติที่มีต่อความปลอดภัย
- แรงจูงใจด้านความปลอดภัย
- สภาพแวดล้อมในการทำงาน



การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ผู้วิจัยได้ดำเนินการสร้างเครื่องมือ ตามลำดับขั้นตอนดังนี้

1. ศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับปัจจัยการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานเพื่อพฤติกรรมในการทำงานของพนักงาน โรงงานน้ำตาลมิตรผล จำกัด (อำนาจเจริญ) จากเอกสาร ตำรา แนวความคิด ทฤษฎี และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างแบบสอบถามที่เหมาะสม

2. นำข้อมูลที่ได้จากเอกสาร ตำราและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องต่างๆมาสร้างเป็นแบบสอบถาม โดยใช้แนวความคิดและทฤษฎีต่างๆ ที่ได้ทำการศึกษา มาปรับปรุงประยุกต์ใช้ แล้วเสนอร่างแบบสอบถามต่ออาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนที่จะส่งให้ผู้ทรงคุณวุฒิ

3. เรียบเรียงและสร้างแบบสอบถามการศึกษาปัจจัยการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานเพื่อพฤติกรรมในการทำงานของพนักงาน โรงงานน้ำตาลมิตรผล จำกัด (อำนาจเจริญ) โดยมีทั้งคำถามแบบปลายปิดและปลายเปิด โดยให้ผู้ตอบกรอกแบบสอบถามด้วยตัวเอง ประกอบด้วย 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน ตำแหน่งงาน มีลักษณะเป็นคำถามปลายปิด

ส่วนที่ 2 ข้อมูลปัจจัยการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย ได้แก่ อุปกรณ์ป้องกันและเครื่องมือในการทำงาน ทฤษฎีและแนวคิดเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน การอบรมการอบรมด้านความปลอดภัยฯ การรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ทักษะคิดที่มีต่อความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน แรงจูงใจด้านความปลอดภัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน ลักษณะแบบสอบถามเป็นคำถามปลายปิดแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนในการวัดความคิดเห็นเป็น 5 ช่วงเท่า ๆ กันซึ่งมีลำดับความเห็น ดังนี้

5	หมายถึง	มากที่สุด
4	หมายถึง	มาก
3	หมายถึง	ปานกลาง
2	หมายถึง	น้อย
1	หมายถึง	น้อยที่สุด

ส่วนที่ 3 ข้อมูลพฤติกรรมการทำงาน ได้แก่ ทักษะคิดที่มีต่อความปลอดภัยในการทำงาน การใช้เครื่องมืออุปกรณ์ความปลอดภัยเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน ลักษณะแบบสอบถามเป็นคำถามปลายปิดแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนในการวัดความคิดเห็นเป็น 5 ช่วงเท่า ๆ กัน ซึ่งมีลำดับความเห็น ดังนี้

5	หมายถึง	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
4	หมายถึง	เห็นด้วย
3	หมายถึง	ไม่แน่ใจ
3	หมายถึง	ไม่เห็นด้วย
1	หมายถึง	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

สรุปผลการวิจัย

1. ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 156 คน คิดเป็นร้อยละ 86.7 มีอายุระหว่าง 26 – 30 ปี จำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 41.7 สถานภาพโสด จำนวน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 66.7 การศึกษาระดับปวส. จำนวน 123 คน คิดเป็นร้อยละ 68.3 มีประสบการณ์การทำงาน มากกว่า 3 ปี จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 42.2 และปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงาน จำนวน 129 คน คิดเป็นร้อยละ 71.7

2. ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ระดับความคิดเห็นของพนักงานต่อปัจจัยการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยใน โรงงานน้ำตาลมิตรผล จำกัด (อำนาจเจริญ) มีค่าเฉลี่ยในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.59$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ท่านคิดว่าอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลช่วยให้ท่านปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.80$) รองลงมาคือ ท่านคิดว่าทฤษฎีและแนวคิดเรื่องความปลอดภัยในการทำงานช่วยป้องกันอุบัติเหตุได้ มีค่าเฉลี่ยในระดับมาก ($\bar{X} = 3.79$) และลำดับสุดท้ายคือ ท่านคิดว่าทัศนคติด้านความปลอดภัยในการทำงานส่งผลให้ท่านทำงานโดยไม่เกิดอุบัติเหตุมีค่าเฉลี่ยในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.34$) ตามลำดับ

3. ข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมในการทำงานของพนักงาน โรงงานน้ำตาลมิตรผล จำกัด (อำนาจเจริญ) พบว่า ระดับความคิดเห็นของพนักงานเกี่ยวกับพฤติกรรมการทำงาน ใน โรงงานน้ำตาลมิตรผล จำกัด (อำนาจเจริญ) มีค่าเฉลี่ยในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.36$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ท่านคิดว่าการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคลในการทำงานช่วยให้ทำงานปลอดภัยขึ้น มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.53$) และท่านคิดว่าทัศนคติมีผลต่อการทำงานที่ปลอดภัยหรือไม่ มีค่าเฉลี่ยในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.19$) ด้านสภาพแวดล้อมทางกายภาพ และด้านด้านบุคลากรอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.61 3.59 3.57 3.54 และ 3.48 ตามลำดับ

ผลการทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐานที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลที่แตกต่างกันมีผลต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมในการทำงานที่แตกต่างกัน

ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า เพศและประสบการณ์การทำงานมีผลต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมในการทำงาน โดยรวม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

สมมติฐานที่ 2 ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน มีผลต่อปัจจัยด้านพฤติกรรมในการทำงานเพื่อความปลอดภัย

ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ความปลอดภัยในการทำงาน มีผลต่อปัจจัยด้านพฤติกรรมในการทำงานเพื่อความปลอดภัย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

อภิปรายผล

จากผลการศึกษาวิจัยเรื่อง “ปัจจัยการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานเพื่อพฤติกรรมในการทำงานของพนักงานโรงงานน้ำตาลมิตรผล จำกัด (อำนาจเจริญ) ” สามารถนำมาอภิปรายผลได้ดังนี้

สมมติฐานที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลที่แตกต่างกันมีผลต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมในการทำงานที่แตกต่างกัน

ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า เพศและประสบการณ์การทำงานมีผลต่อการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมในการทำงาน โดยรวม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 สรุปได้ดังนี้

จากการศึกษาพบว่า พนักงานเพศชายในโรงงานน้ำตาลมิตรผล จำกัด (อำนาจเจริญ) มีมากกว่าเพศหญิง ซึ่งอธิบายได้ว่า โรงงานผลิตน้ำตาลนั้นเป็นอุตสาหกรรมที่ต้องใช้แรงงานเป็นส่วนใหญ่ในการผลิตซึ่งแรงงานที่ว่านั้นคือ แรงงานจากเพศชายซึ่งมีความแข็งแรงมากกว่าเพศหญิงเป็นตัวขับเคลื่อนการทำงานดังนั้นเพศย่อมมีผลต่อการปฏิบัติงานและพฤติกรรมในการทำงานด้วยเช่นเดียวกัน สำหรับประสบการณ์การทำงาน จากการศึกษาพบว่า พนักงานส่วนใหญ่ร่วมงานกับโรงงาน มากกว่า 3 ปี นั้นแสดงให้เห็นว่า ประสบการณ์ในการทำงานที่มากขึ้นทำให้การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากกว่าคนที่ม่ประสบการณ์ในการทำงานที่น้อยกว่า ดังนั้น พนักงานที่ทำงานกับโรงงานผลิตน้ำตาลมากกว่า 3 ปีย่อมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพมากกว่าคนที่ทำงานไม่ถึง 3 ปี ซึ่งสอดคล้องกับวิจัยของ สุภชญา ชูชื่น (2558) ศึกษาเรื่อง การบริหารจัดการความปลอดภัยที่มีผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน บริษัท โสม โปรดัคส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการบริหารจัดการความปลอดภัยที่มีผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน ศึกษาพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานเพื่อเปรียบเทียบการบริหารจัดการความปลอดภัยที่มีผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารจัดการความปลอดภัย

กับพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน ผลการศึกษาพบว่า พฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน ทั้ง 4 ด้าน ภาวรวมอยู่ในระดับปานกลาง ด้านที่มากที่สุด คือ ด้านการจัดการ รongลงมา คือ ด้านสภาพแวดล้อมด้านการปฏิบัติงานและด้านการใช้เครื่องมือเครื่องจักรและอุปกรณ์ตามลำดับ การบริหารจัดการความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน บริษัท ทั้ง 4 ด้าน อยู่ในระดับมาก การเปรียบเทียบการบริหารจัดการความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน พบว่า พนักงานในระดับต่าง ๆ ที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา อายุการทำงาน และการอบรมต่างกัน มีความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารจัดการ ความปลอดภัยมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน โดยรวมแตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 2 ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน มีผลต่อปัจจัยด้านพฤติกรรมในการทำงานเพื่อความปลอดภัย

ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ความปลอดภัยในการทำงาน มีผลต่อปัจจัยด้านพฤติกรรมในการทำงานเพื่อความปลอดภัย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

จากการศึกษาพบว่า ความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน ซึ่งได้แก่ การรับรู้ข่าวสารด้านความปลอดภัยทำให้ปฏิบัติงานโดยไม่เกิดอันตราย ทักษะคติของพนักงานที่มีต่อความปลอดภัย แรงจูงใจ และสภาพแวดล้อมในการทำงานส่งผลต่อการทำงานให้ปลอดภัย ส่วนแต่ส่งผลต่อปัจจัยด้านพฤติกรรมในการทำงาน ซึ่งหากพนักงานไม่ตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงานแล้วย่อมส่งผลให้เกิดอุบัติเหตุระหว่างการทำงานรวมถึงพฤติกรรมการทำงานที่ไม่ปลอดภัยและยังส่งผลต่อการลาออกจากการทำงานในอนาคตด้วย ซึ่งสอดคล้องกับวิจัยของ สุคลทิพย์ สุขขำจรรยา (2559) ได้ศึกษาเรื่องผลกระทบของบรรยากาศความปลอดภัย ความรู้ความปลอดภัย การจูงใจความปลอดภัย ที่มีต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในอุตสาหกรรมก่อสร้างแทนอุปกรณ์การผลิตปิโตรเลียม มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) วิเคราะห์ปัจจัยสำคัญของบรรยากาศความปลอดภัย และ 2) ศึกษาผลกระทบของบรรยากาศความปลอดภัย ความรู้ความปลอดภัย และการจูงใจความปลอดภัยที่มีต่อพฤติกรรมความปลอดภัย ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยแบบสอบถามกับพนักงานระดับปฏิบัติการ

ผลการศึกษาพบว่า การวิเคราะห์ปัจจัย ทำให้ได้ปัจจัยสำคัญของบรรยากาศความปลอดภัย 6 ปัจจัย ได้แก่ บทบาทของหัวหน้าและเพื่อนร่วมงาน ความมุ่งมั่นในการจัดการด้านความปลอดภัย การจัดการด้านความปลอดภัย ทรัพยากรด้านความปลอดภัย สภาพแวดล้อมทางกายภาพ และทัศนคติด้านความปลอดภัย ขณะที่การวิเคราะห์การถดถอยพหุ พบว่า ความรู้ความปลอดภัย การจูงใจความปลอดภัย และบรรยากาศความปลอดภัย 2 ปัจจัย ได้แก่ ทรัพยากรด้านความปลอดภัย และทัศนคติด้านความ

ปลอดภัย มีผลกระทบเชิงบวกต่อพฤติกรรมความปลอดภัยอย่างมีนัยสำคัญ และยังคงคล้องกับวิจัยของ มธุริน เกียรประภากุล (2556) ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยของพนักงานหน่วยงานผลิตโอเลฟินส์ 1 บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) สาขาที่ 2 โรงโอเลฟินส์ 1 หนึ่ง มีความมุ่งหมายเพื่อศึกษาให้ทราบถึงพฤติกรรมความปลอดภัยและปัจจัยต่างๆ ได้แก่ คุณลักษณะส่วนบุคคล การได้รับข้อมูลข่าวสาร ความรู้ความเข้าใจ และทัศนคติต่อกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมความปลอดภัยที่มีผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัย ผลการศึกษาพบว่า พนักงานส่วนใหญ่มีอายุ 41 ปีขึ้นไป มีระยะเวลาปฏิบัติงาน 12 ปีขึ้นไป โดยปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานควบคุม/ปฏิบัติการผลิต และปฏิบัติงานในสังกัดหน่วยงาน ปฏิบัติการผลิตมากที่สุด โดยพนักงานส่วนใหญ่ได้รับข้อมูลข่าวสารกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมความปลอดภัยมาก มีระดับความรู้ความเข้าใจต่อกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมความปลอดภัยดีมาก และมีทัศนคติที่ดีต่อกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมความปลอดภัย ในส่วนของระดับพฤติกรรมความปลอดภัยของพนักงาน พบว่าส่วนใหญ่มีพฤติกรรมความปลอดภัยในระดับสูง ส่วนผลการศึกษาปัจจัยต่าง ๆ พบว่าปัจจัยคุณลักษณะส่วนบุคคลด้านอายุและระยะเวลาปฏิบัติงาน และการได้รับข้อมูลข่าวสารกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย ไม่มีผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัย ส่วนตำแหน่งงานและหน่วยงานสังกัดความรู้ความเข้าใจต่อกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมความปลอดภัย และทัศนคติต่อกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมความปลอดภัย มีผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และพบว่าคุณลักษณะส่วนบุคคลด้านอายุ ระยะเวลา ตำแหน่งงานและหน่วยงานสังกัด ไม่มีผลต่อการได้รับข้อมูลข่าวสารพฤติกรรมความปลอดภัย และการได้รับข้อมูลข่าวสารพฤติกรรมความปลอดภัย ไม่มีผลต่อความรู้ความเข้าใจในกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมความปลอดภัย ส่วนคุณลักษณะส่วนบุคคลด้านตำแหน่งงานและหน่วยงานสังกัด มีผลต่อความรู้ความเข้าใจในกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมความปลอดภัย และความรู้ความเข้าใจในกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมความปลอดภัย มีผลต่อทัศนคติต่อกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมความปลอดภัย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

เอกสารอ้างอิง

กฤษณา ต้นเปาว. (2558). แรงจูงใจที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของพนักงานของบริษัท ดีไลน์ คอนสตรัคชั่น จำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์.

- กษมา ทองขลิบ. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กรกับ พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของโรงเรียนราชินีบน. สืบค้นจาก <http://research.rdi.ku.ac.th>.
- แก้วฤทัย แก้วชัยเทียม. (2548). การรับรู้การจัดการความปลอดภัยและพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรมและ องค์กร ภาควิชามนุษยศาสตร์ : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.
- เฉลิมชัย ชัยกิติภรณ์ และวิทยา อยู่สุข. (2522). อาชีวอนามัยและความปลอดภัยเบื้องต้น. กรุงเทพฯ : มปท.
- ชัยยุทธ ชวลิตนิธิกุล. (2559). อาชีวอนามัย เล่มที่ 1 มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. (พิมพ์ครั้งที่ 8). นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- ชวลิต หมั่นนุช. (2556). อิทธิพลภาวะผู้นำของคณบดีที่มีต่อประสิทธิผลของการบริหารงานวิชาการใน สถาบันอุดมศึกษาเอกชน. วิทยานิพนธ์ สาขาวิชาบริหารการพัฒนา สถาบันพัฒนบริหาร ศาสตร์.
- บุญแสง ชีระภากร. (2533). การปรับปรุงคุณภาพชีวิตในการทำงาน. กรุงเทพฯ: จุฬาสารพัฒนา ข้าราชการพลเรือน.
- เพ็ญศรี วายวานนท์. (2533). การจัดการทรัพยากรคน. กรุงเทพฯ : ปิ่นเกล้าการพิมพ์.
- พจน์ รุอสุวรรณ. (2549). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้บรรยากาศองค์กร การรับรู้ความสามารถ ของ ตนเองความเครียด และคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน ในโรงงานอุตสาหกรรมผลิต เสื้อผ้าแห่งหนึ่ง. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ณัฐวัตร มนต์เทวัญ .(2541). การบริหารงานความปลอดภัย. นนทบุรี: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัย ธรรมมาธิราช.
- บรรยงค์ โตจินดา. (2553). การบริหารงานบุคคล Personnel management. กรุงเทพฯ: รวมสาส์น.
- ประภาพร ป้องศรี. (2558). การศึกษาความสัมพันธ์ของแรงจูงใจในการทำงานและความผูกพันต่อ องค์กรของพนักงาน ธนาคารออมสิน ในเขตจังหวัดฉะเชิงเทรา. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย.
- ประภาวดี วงษ์ชาติ. (2548). การศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนวัดหนองใหญ่ สำนักงานเขตสายไหมกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัย ราชภัฏพระนคร.

- พัชรา กาญจนารัตน์. (2554). สวัสดิศึกษา. กรุงเทพฯ : บรรณกิจ.
- พนิดา บุญจันทร์ และ และจันทิมา เอกวงษ์. (2559). การรับรู้การจัดการความปลอดภัยที่มีผลต่อพฤติกรรมในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต บริษัท ไคคูระ (ไทยแลนด์) จำกัด. วิทยานิพนธ์ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ.
- พนิดา อร่ามจรัส. (2552). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของพนักงานในกลุ่มบริษัทโทริเซนไทย เอเยนซ์ซีส์ จำกัด (มหาชน). กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- พัชรา กาญจนารัตน์. (2544). อาชีวอนามัย. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- มธุริน เกียรติประภากุล. (2556). ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยของพนักงานหน่วยงานผลิตโอเลฟินส์ 1 บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) สาขาที่ 2 โรงโอเลฟินส์ ไอ-หนึ่ง. สารนิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช. (2554). ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในอุตสาหกรรม. นนทบุรี : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- ฤทธิชาติ อินโสม (2543) การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารงานของคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานกับหลักการป้องกันและลดอุบัติเหตุในสถานประกอบการอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิตภาควิชาวิทยาศาสตร์ (วิทยาการจัดการอุตสาหกรรม) : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระเจ้าจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.
- วิจิตรา วิเชียรชม. (2545). รวมกฎหมายแรงงาน. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- วิฑูรย์ สิมะโชคดี และวีรพงษ์ เฉลิมจิระรัตน์. (2556). วิศวกรรมและการบริหารความปลอดภัยในโรงงาน. (พิมพ์ครั้งที่ 17). กรุงเทพฯ: สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น).
- วิฑูรย์ สิมะโชคดี และวีรพงษ์ เฉลิมจิระรัตน์. (2556). วิศวกรรมและการบริหารความปลอดภัยในโรงงาน. กรุงเทพฯ: สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น).
- ศิริลักษณ์ จิวใหญ่. (2556). ความรู้ ทักษะ พฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานและปัจจัยที่เกี่ยวข้องของพนักงานฝ่ายผลิต โรงงานอุตสาหกรรมรองเท้า ในศูนย์พัฒนาชนบทผสมผสานจักราช. ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมความปลอดภัย) สาขาวิชาวิศวกรรมความปลอดภัย . มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- สมถวิล เมืองพระ. (2557). การศึกษาพฤติกรรมอนามัยของคณงานในระดับปฏิบัติงานความปลอดภัยของพนักงานในโรงงานแยกก๊าซธรรมชาติระยอง. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขาสหเวชศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.
- สมบูรณ์ ขจรเดชะศักดิ์. (2555). การบริหารการผลิต. เพชรบุรี: มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี.
- สมยศ นาวิการ. (2533). การบริหารเพื่อความเป็นเลิศ. (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สิทธิโชค วรานุสันติกุล. (2546). จิตวิทยาสังคม: ทฤษฎีและการประยุกต์. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดดูเกชั่น.
- สวินทร์ พงษ์เก่า. (2557). นโยบายด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย. สืบค้น เมื่อ 25 ธันวาคม 2563 จาก http://www.oshthai.org/index.php?option=com_content&view=article&id=14&Itemid=216&lang=en
- สุกฤษฎา ชูชื่น. (2558). การบริหารจัดการความปลอดภัยที่มีผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน บริษัท โฮมโปรดักส์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยนานาชาติแสตมป์ฟอร์ด.
- สุมิดา เหมือนครุฑ. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้สภาพแวดล้อมในการทำงาน คุณภาพชีวิตในการทำงาน และความตั้งใจในการลาออกจากงาน ของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในบริษัทผลิตชิ้นส่วนคอมพิวเตอร์แห่งหนึ่ง. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สุรพล พะยอมแย้ม. (2551). จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ: โครงการส่งเสริมการผลิตตำราและเอกสารการสอน คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- สุรัชย์ แก้วพิกุล. (2552). คุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุรัชย์ ตรีศิลานันท์. (2552). ปัจจัยที่มีผลต่อการรับรู้การจัดการความปลอดภัยของพนักงาน โรงงานอุตสาหกรรมพลาสติกในจังหวัดนครราชสีมา. กรุงเทพฯ : ฐานข้อมูลโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี.
- อโณทัย ภูวนวิทยาคม. (2537). ค่าใช้จ่ายและการจัดการด้านความปลอดภัยในฐานะตัวทำนายความสูญเสียจากการเกิดอุบัติเหตุในโรงงานอุตสาหกรรมเขตภาคเหนือตอนบน. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต ศึกษาศาสตร์ (การส่งเสริมสุขภาพ) : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

- อุมพร มุลมณี. (2555). การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการบริษัท เวสเทิร์นดิจिटอล (ประเทศไทย) จำกัด. ปทุมธานี: มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- Bird, F.E. and German, G.L. (1991). Practical Loss Control Leadership. Geogia: International Loss Control Institute.
- Colin Fuller (1999) Benchmarking health and safety performance through company safety competitions. Benchmarking for Quality Management & Technology, Vol.6 No.4, pp.325-337: MCB University Press.
- Fatwa, Tentama and Dessy Pranungsari. (2016). The roles of teacher's work motivation and teachers' job satisfaction in the organizational commitment in extraordinary school. New York: Wiley and Sons Inc.
- Newstrom, J.W. & Davis, K. (2002). Organizational behavior: Human behavior at work. New York: McGraw-Hill.
- Peter, Thomas J. & Waterman, Robert H. Jr. (1997). In Search of Excellence. (2nd ed). London: Profile Book.
- Schemerhorn, J.R., Hunt, J. G. and Osborn, R. N. (1982). Organizational Behavior. (6th ed.) New York : John Wiley & Sons, Inc.
- Sharon Clarke (2006). Safety climate in an automobile manufacturing plant: The effects of work environment, job communication and safety attitudes on accidents and unsafe behavior. Personnel Review. Vol.35 No.4, pp.443-430:
- Walton, R. E. (1973). Quality of working life: What is it?. Slone Managem